

Pengelolaan Pusdiklat untuk Penguatan Kapasitas Relawan Bencana

(Webinar Lokadaya)

Oleh :

Cairo, 26 Januari 2024

Ridwan S. Carman

Kepala Divisi Penanggulangan Bencana PMI Pusat

Bencana di Dunia

Bagaimana hal ini berdampak

Berdasarkan data dari World Disaster Report 2020



Dalam 10 tahun terakhir, **83%** dari seluruh bencana yang dipicu oleh bencana alam disebabkan oleh cuaca ekstrem – dan kejadian terkait iklim, seperti banjir, badai, dan gelombang panas.



Jumlah bencana terkait iklim dan cuaca telah meningkat sejak tahun 1960an, dan meningkat hampir **35%** sejak tahun 1990an.



Sebanyak **1,7 miliar orang** di seluruh dunia terkena dampak bencana terkait iklim dan cuaca selama satu dekade terakhir.



Tantangan Organisasi Masyarakat Sipil ke Depan

External
Pressure



Bersiap Hadapi Tantangan! Relawan sebagai **Agen Perubahan**

Turut bersiap menghadapi tantangan Kedepan, Palang Merah Indonesia (PMI) juga melibatkan orang muda khususnya relawan PMI diantaranya :



390.271 Palang Merah Remaja (10-17 tahun)



1.383.444 Korps Sukarela (18 - 35 tahun)
dan Tenaga Sukarela (18 tahun – keatas)



Membangun PMI yang berkarakter



Palang
Merah
Indonesia

Masyarakat aman dan tangguh
thd dampak bencana, krisis kesehatan dan Perubahan Iklim

Visi PMI

Misi PMI

bantuan kpd korban
Konflik Bersenjata,
kerusuhan, dan
gangguan keamanan
lainnya

Layanan Donor
Darah

Pembinaan
Relawan

Diklat
kepalangmerahan

Penyebarluasan
Informasi PM

Penanganan
Musibah dan atau
Bencana DN/LN

Layanan
Kesehatan dan
sosial

Tugas
Kemanusiaan
Lainnya

Pembangunan Kapasitas Organisasi & Kompetensi SDM

UU Undang Undang & PP Kepalangemarah, AD ART PMI, Renstra PMI, Peraturan PMI, PO Statuta Gerakan, ICRC Global Strategy, IFRC Global Strategy S, Sendai Framework, SDGs, UNFCC Agenda

Proteksi, Gender dan
Inklusi

Keselamatan
dan Keamanan

Safer Access
Framework

Penciptaan
Lingkungan Aman

Prinsip Dasar PM/BSM Intl

Akhlak / Nilai nilai Kemanusiaan

Kode Perilaku PMI

Tujuan Badan Pendidikan dan Pelatihan

(PO Badiklat Nomor : 01/PO/PP/PP-PMI/III/2022)

Pasal 6 Tujuan

Badiklat PMI/Pusdiklat PMI bertujuan untuk:

- a. membangun sumber daya manusia PMI yang berkarakter, unggul, profesional, dan kompeten;
- b. menguatkan kapasitas sumber daya manusia PMI;
- c. meningkatkan pemberdayaan bagi masyarakat dalam menghadapi konflik bersenjata, bencana, krisis kesehatan, dan tugas-tugas kepalangmerahan lainnya; serta
- d. mengembangkan pengetahuan dan inovasi kepalangmerahan.

Tugas Badan Pendidikan dan Pelatihan

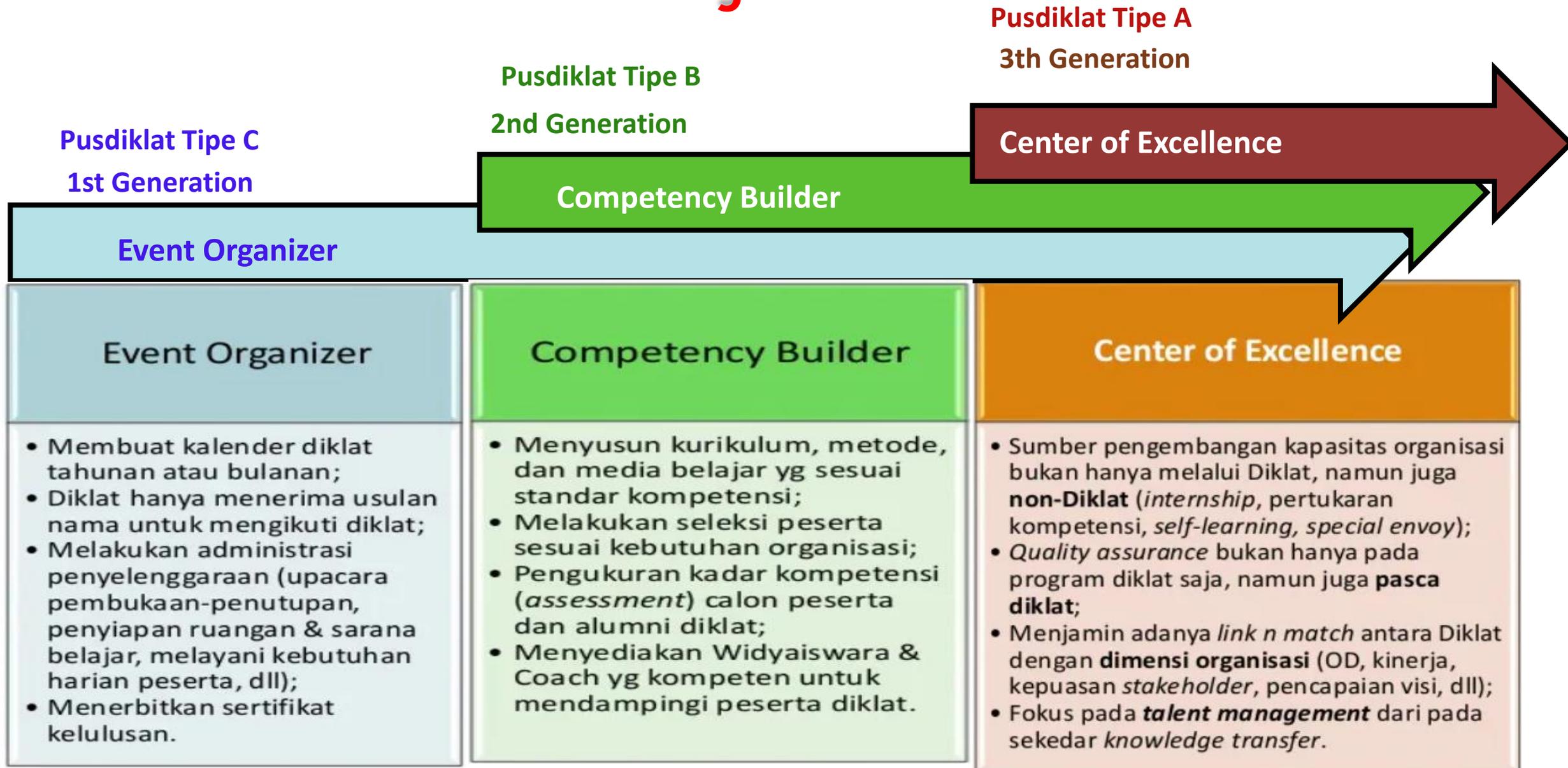
(PO Badiklat Nomor : 01/PO/PP/PP-PMI/III/2022)

Pasal 9 Tugas

Badiklat PMI/Pusdiklat PMI mempunyai tugas:

- a. menetapkan modul dan panduan Pendidikan serta Pelatihan Kepalangmerahan;
- b. melakukan serta memutakhirkan akreditasi Badiklat PMI dan/atau Pusdiklat PMI;
- c. mengembangkan Pendidikan dan Pelatihan Kepalangmerahan yang efektif serta inovatif;
- d. mengembangkan jejaring kerja sama Pendidikan dan Pelatihan dengan mitra kerja baik di tingkat nasional/daerah maupun internasional;
- e. mengembangkan manajemen pengetahuan (*knowledge management*) dan pusat referensi Pendidikan serta Pelatihan Kepalangmerahan;
- f. menyelenggarakan Pendidikan pra jabatan dan dalam jabatan; serta
- g. melaksanakan tugas lain berdasarkan penugasan Ketua Umum/Ketua.

Metamorfosis Lembaga Diklat



Faktor yang melatarbelakangi kebutuhan akan pelatihan

- Peraturan perundang-undangan
- Kekurangan dalam keterampilan dasar
- Tampilan kerja buruk
- Teknologi baru
- Permintaan pelanggan
- Produk baru
- Standar kerja tinggi
- Pekerjaan baru



Apa konteksnya?



Dalam hal apa pelatihan dibutuhkan?

Siapakah yang membutuhkan pelatihan?

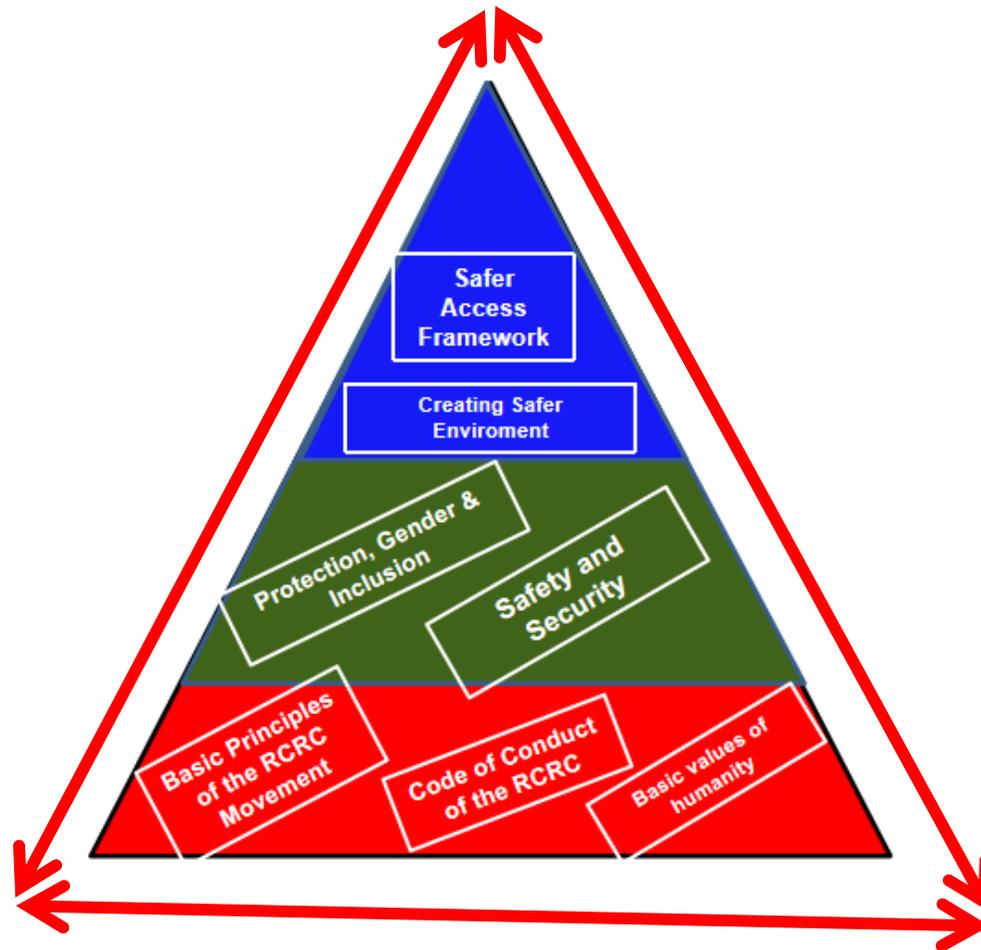
Hasil

- Apa yang penting untuk dipelajari partisipan pelatihan
- Siapa yang membutuhkan pelatihan
- Tipe pelatihan
- Frekuensi pelatihan
- Beli versus mengambil keputusan pelatihan
- Pelatihan versus pilihan HR lainnya, misalnya: seleksi atau mendesain ulang pekerjaan.

Gambar 1. Proses analisis kebutuhan pelatihan (Noe, 2002).

Karakter Palang Merah

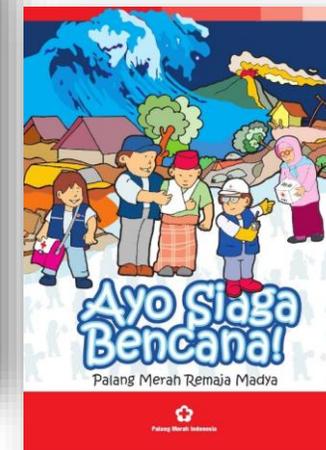
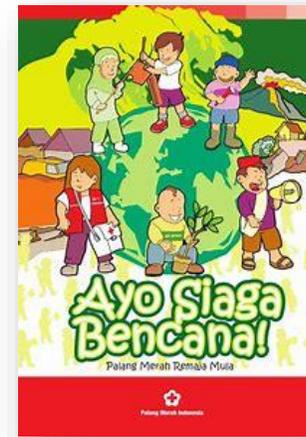
Kepribadian



Membangun kesadaran dan perilaku

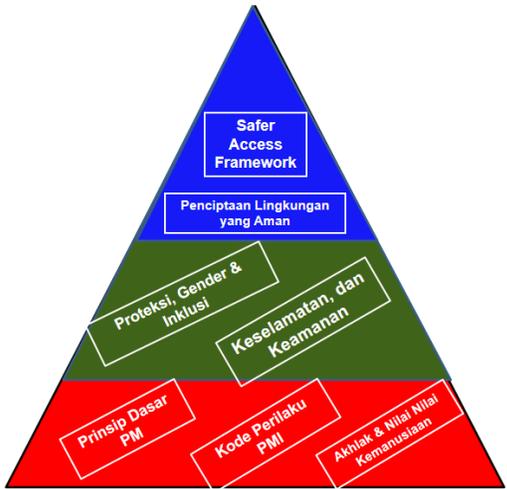
Menumbuhkembangkan kesadaran dan kepercayaan diri

Membangun Karakter adalah membangun dan mendidik kesadaran, keyakinan dan kebiasaan seseorang yang berkaitan dengan akhlak/ etika/ moral/ kepribadian.





+

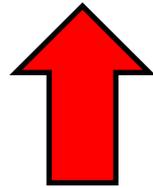


Karakter PM

PMI SIAMO



Unggul
AKHLAK MORAL nya



Humanist

+

Unggul **KINERJA nya**



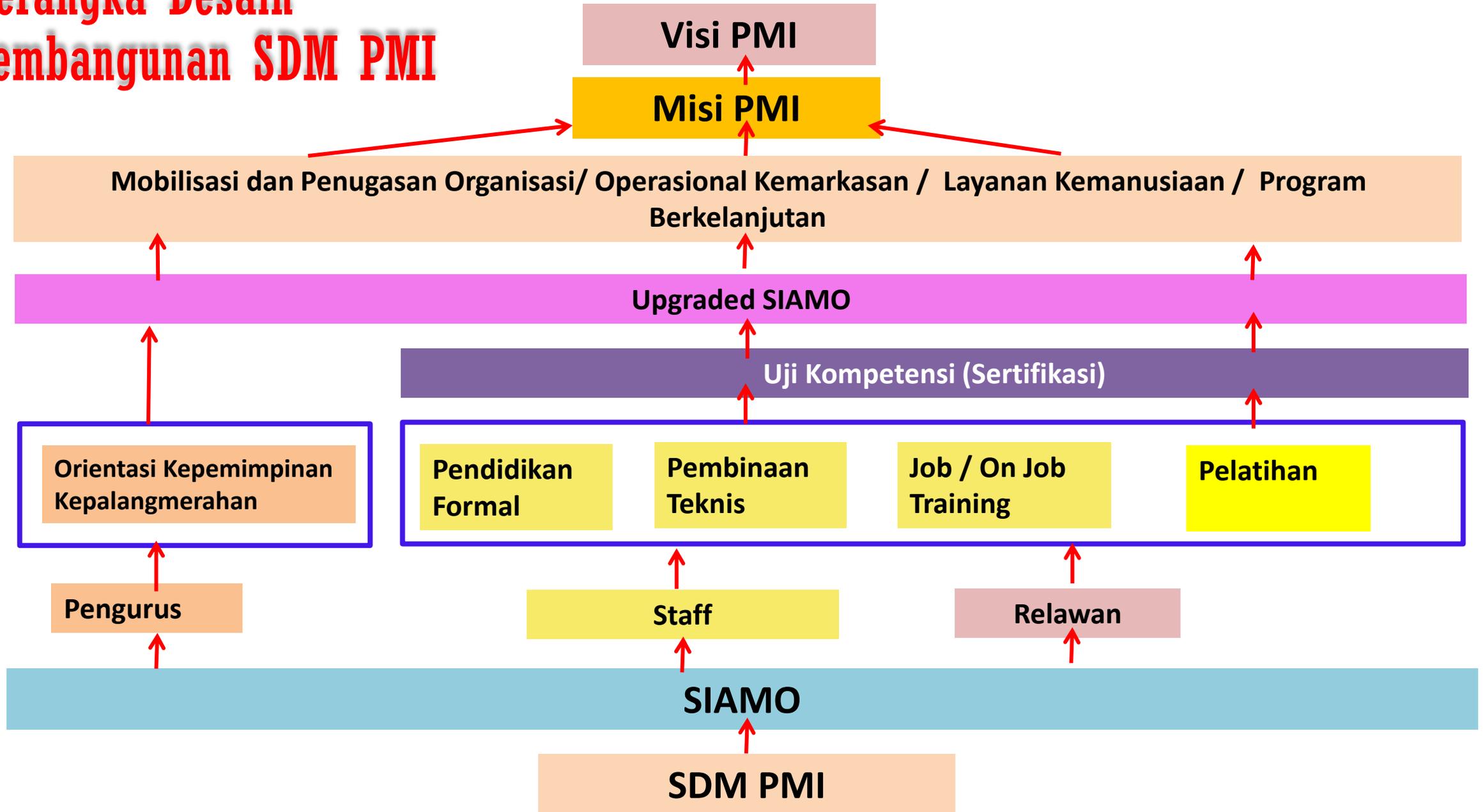
Kompeten

- Kompetensi Dasar
- Kompetensi Teknis Manajerial
- Kompetensi Teknis Spesialisasi

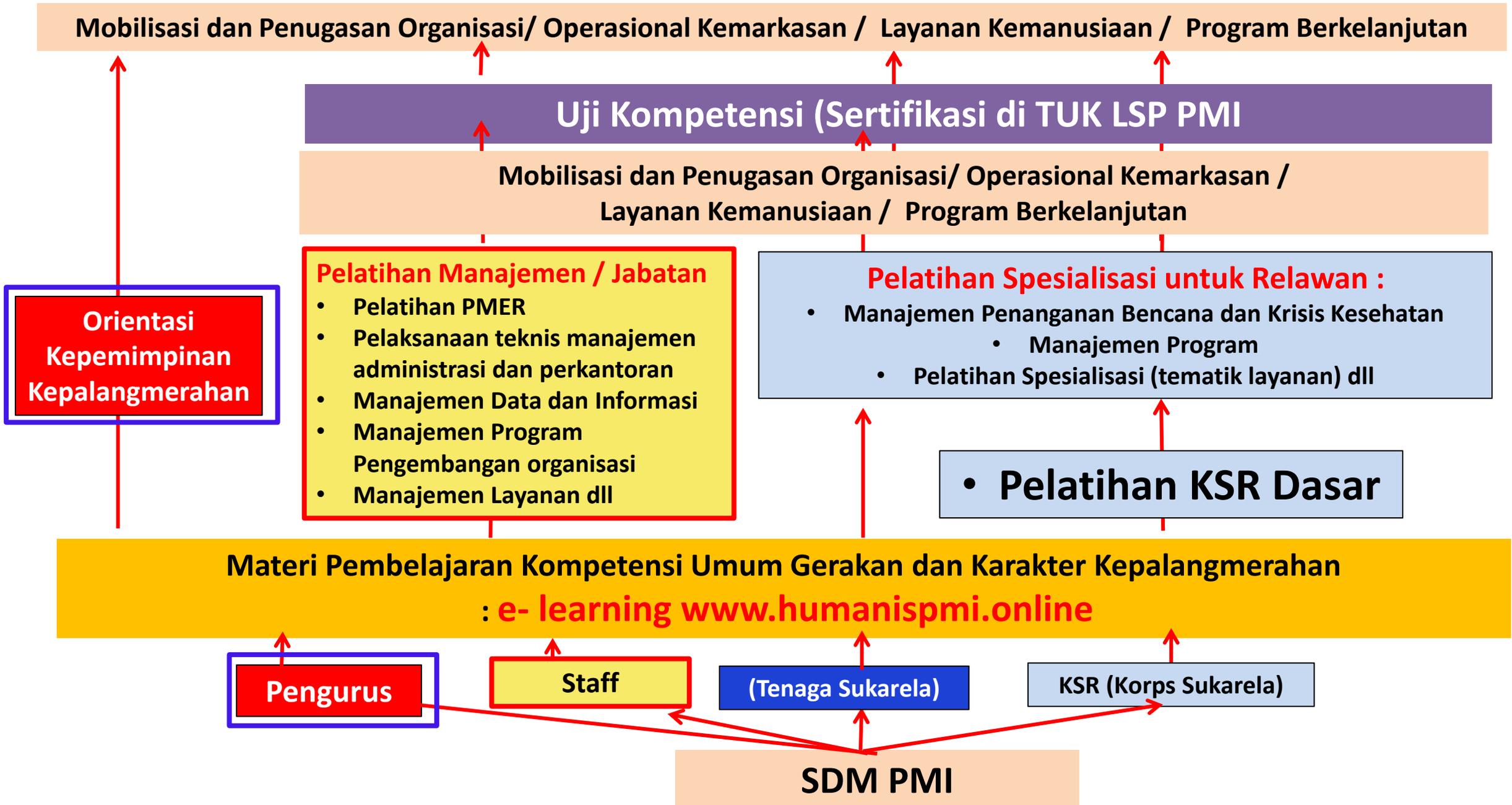
Dengan karakter dan kompetensi personal Kami membutuhkan Relawan yang berkarakter, Berkinerja Unggul, Profesional dan Kompeten, program kegiatan dan pelayanan dapat mencapai standar kualitas terbaik.

PMI membutuhkan Relawan yang berkarakter, Berkinerja Unggul, Profesional dan Kompeten

Kerangka Desain Pembangunan SDM PMI



Kerangka Desain Pendidikan dan Pelatihan SDM PMI





Pusdiklat PMI Lengkap (Ruang Pelatihan dan Penginapan)

1	Pusdiklat PMI Aceh
2	Pusdiklat PMI Riau
3	Pusdiklat PMI Bengkulu
4	Pusdiklat PMI Lampung
5	Pusdiklat PMI Banten
6	Pusdiklat PMI WASH Jatinangor
7	Pusdiklat PMI Jawa Tengah
8	Pusdiklat PMI Daerah Ist Yogyakarta

Pusdiklat PMI (Ruang Pelatihan dan Tanpa Penginapan)

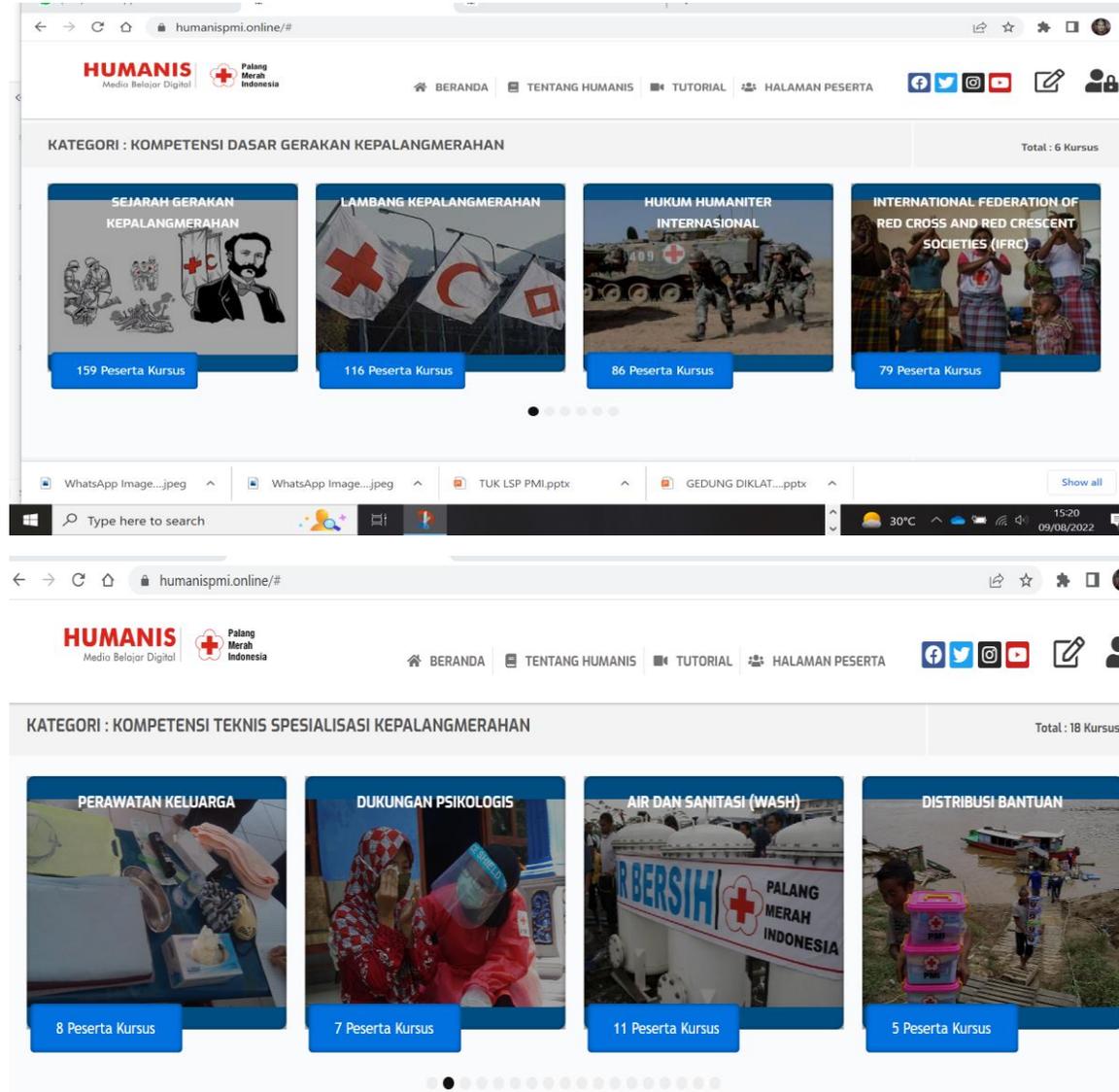
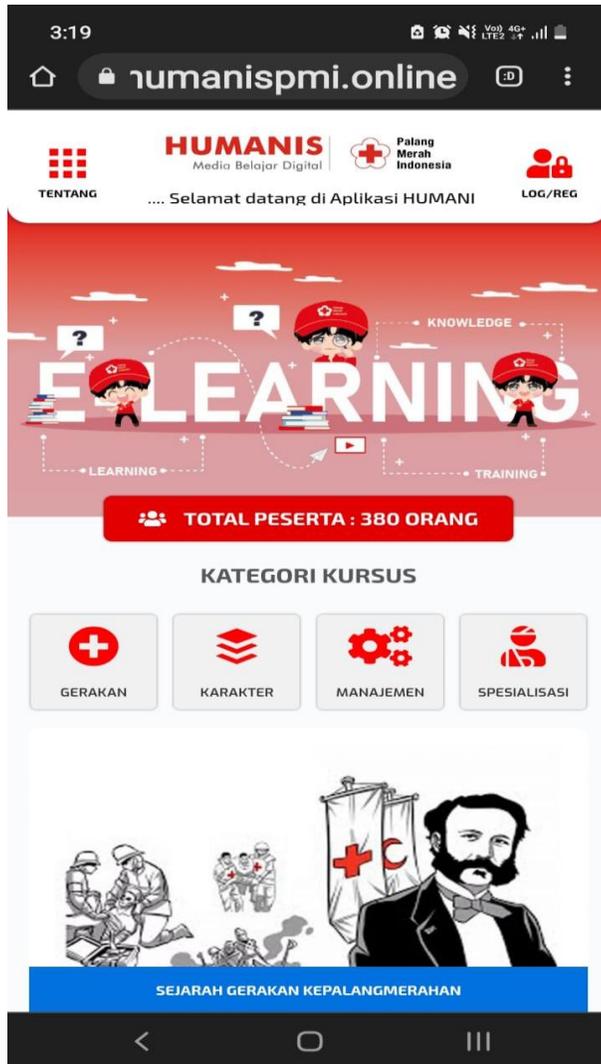
9	Pusdiklat PMI Jawa Timur
10	Pusdiklat PMI Sulsel
11	Pusdiklat PMI Jakarta Timur
12	Pusdiklat PMI provisi Bali
13	Pusdiklat PMI Kebumen

1	Pusdiklat PMI Surakarta
2	Pusdiklat PMI Jawa Barat
3	Pusdiklat PMI Kota Malang
4	Pusdiklat PMI Kepri
5	Pusdiklat PMI Kaltim
6	Pusdiklat PMI Sulut
7	Pusdiklat PMI DKI Jakarta
8	Pusdiklat PMI Kota Bandung
9.	Pusdiklat PMI Papua
10	Pusdiklat PMI Makassar

11	Pusdiklat PMI Sumut
12	Pusdiklat PMI Kota Semarang
13.	Pusdiklat PMI Jakarta Utara

Jumlah Pusdiklat = 13 Pusdiklat

Platform Media Belajar Digital - Humanis PMI



Prototype Platform Pembelajaran Digital Humanis PMI saat ini telah diujicobakan sejak Juli 2022.

Saat ini telah diikuti peserta aktif sebanyak lebih dari 1800 orang.

Media Belajar Digital ini dapat memberikan kesempatan seluas luasnya kepada seluruh relawan untuk belajar mandiri.

web link :
humanispmi.online

Humanis PMI - Media Belajar Digital



C. Kompetensi Teknis Manajemen :

- Materi Diklat Jabatan
- PMER
- Manajemen Layanan Non Kedaruratan
- Manajemen Kemarkasan
- Kepemimpinan
- Manajemen Layanan Kedaruratan
- Manajemen Layanan Situasi Konflik

A. Kompetensi Dasar (Gerakan Kepalangmerahan) :

- Gerakan Kepalangmerahan
- Lambang Kepalangmerahan
- Hukum Perikemanusiaan Internasional
- IFRC
- ICRC
- PMI

D. Kompetensi Teknis Spesialisasi

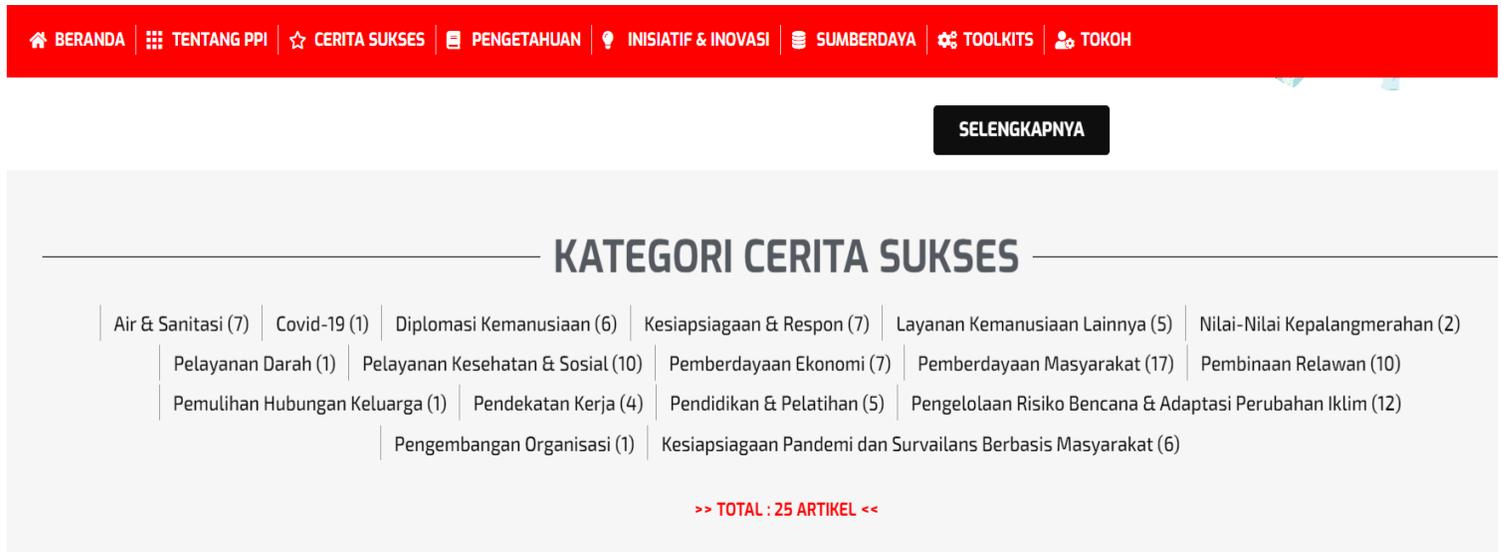
- Pertolongan Pertama
- Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Perawatan Keluarga
- Dukungan Psikologis
- WASH (Air dan Sanitasi)
- Layanan Kesehatan
- Layanan Ambulan
- Layanan Shelter
- Management of The Dead
- Promosi Kesehatan

B. Kompetensi Dasar (Karakter Kemanusiaan):

- Prinsip prinsip Dasar Gerakan
- Nilai nilai Kemanusiaan
- Proteksi, Gender dan Inklusi
- Pelibatan Masyarakat dan Akuntabilitas
- Safety and Security)
- Kode Perilaku
- Safer Access Framework (SAF)
- PLA (Penciptaan Lingkungan Aman)

- Distribusi Bantuan
- Bantuan Non Tunai
- Restoring Family Link
- Surveilans Berbasis Masyarakat
- CBHFA
- PHAST
- CBFA
- PRB
- Desa Tangguh dll)

Pusat Pengetahuan dan Inovasi PMI



we Link : www.ppi.pmi.or.id

Platform Berbasis Digital untuk mendokumentasikan berbagai best practices atau pembelajaran praktik praktik baik terkait dengan organisasi, program, kerelawanan, dan layanan kemanusiaan.



**MENOLONG
SEPENUH HATI**

T E R I M A K A S I H



PALANG MERAH INDONESIA



palangmerah_indonesi



palang merah indonesia



@palangmerah

www.pmi.co.id