



# MODEL PENANGGULANGAN TB BERBASIS TEMPAT KERJA

Pengalaman Pelaksanaan Penanggulangan TB di Kabupaten Sumedang



Mundi Mahaswiati  
Yayasan Kusuma Buana  
Jakarta, 14 Desember 2023

# PERMASALAHAN

---

- Indonesia ranking ke 2 dunia
- Beban TB berat
- Ada 724.309 kasus baru per tahun
- Mayoritas penderita TB: usia kerja (20-49 tahun)
- Target cakupan skrining 12 juta+
- Masih adanya diskriminasi di tempat kerja
- Risiko mata rantai penularan antar pekerja, keluarga dan masyarakat
- Kehilangan pendapatan sampai 70%
- Kerugian ekonomi yang besar kehilangan pekerjaan smp 50%

# BEBAN DAN DAMPAK KERUGIAN TBC TERHADAP EKONOMI



Kehilangan  
Pendapatan

TB	TB MDR
<b>38%</b>	<b>70%</b>



Kerugian  
Ekonomi

TB	TB MDR
<b>130,5 Billion</b>	<b>6,2 Billion</b>



Kehilangan  
Pekerjaan

TB	TB MDR
<b>26%</b>	<b>53%</b>

Sumber : Edine dkk

# KENAPA DI TEMPAT KERJA ?



- Mayoritas (75-80%) penderita TB adalah usia kerja (20-49 tahun), upaya penanggulangan harus mampu menjangkau usia kerja
- Tempat kerja merupakan tempat strategis untuk menjangkau banyak pekerja (usia produktif) & keluarga (dewasa & anak)
- Daya ungkit yang tinggi
  - Jumlah sasaran masif (bisa ribuan-puluhan ribu pekerja di satu pabrik)
  - Adanya Struktur organisasi dan hirarkhi dalam perusahaan
  - Ada fasilitas (SDM, ruangan, fasilitas kerja, klinik perusahaan dll)
  - Ada prosedur dan sistim kerja terkait K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)
- Tempat Kerja adalah jalur intervensi yang memberi peluang utk kegiatan yang terstruktur, sistematis, masif dan berkelanjutan
- Pelaksanaan kegiatan dapat diintegrasikan dengan kegiatan yang sudah ada di perusahaan.
- Upaya melalui tempat kerja merupakan pelengkap dari upaya berbasis masyarakat

# DASAR HUKUM

---

- Peraturan Presiden No. 67 Tahun 2021 Tentang Pengendalian Tuberkulosis
- Peraturan Presiden No. 7 Tahun 2019 tentang Penyakit Akibat Kerja
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2022 Tentang Penanggulangan Tuberkulosis di Tempat Kerja
- Peraturan Menteri Kesehatan No. 67 tahun 2016 tentang Penanggulangan Tuberkulosis
- Pedoman Penanggulangan TBC di Tempat kerja tahun 2008 (Revisi)

# MANFAAT PENANGGULANGAN TBC DI TEMPAT KERJA (INDUSTRI)

## PERUSAHAAN

- biaya kesehatan ↓
- Produktif ↑
- Performance ↑
- Angka absensi akibat sakit ↓
- Pekerja sehat, kualitas baik
- Turn over ↓

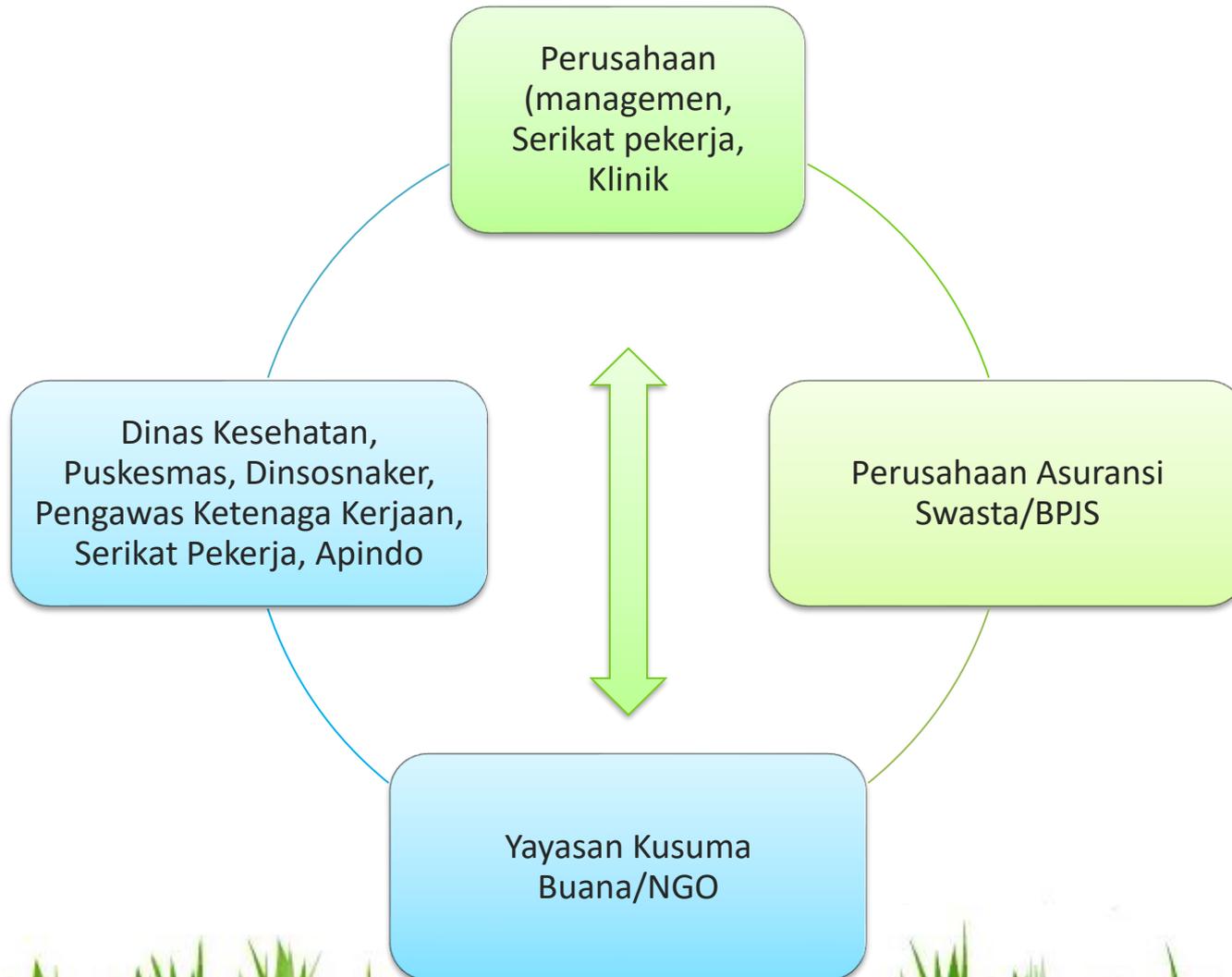
## PEKERJA

- Pekerja sehat, kerja optimal
- Pekerja sehat, keluarga bahagia
- Pekerja mendapat perhatian dari perusahaan → loyal terhadap perusahaan

## PEMERINTAH

- Masyarakat sehat tujuan pemerintah
- Masyarakat sehat. Cost kesehatan ↓

# KERJASAMA LINTAS SEKTOR



# RANGKAIAN KEGIATAN (1)

---



- Rangkaian kegiatan di pabrik
  - Executive brief
  - Pelatihan manajemen (Tim Inti)
  - Pelatihan kader
  - Kampanye dan Pengembangan KIE
  - Identifikasi suspek dan pemeriksaan BTA
  - Pengobatan
  - Tracing keluarga



# RANGKAIAN KEGIATAN (2)

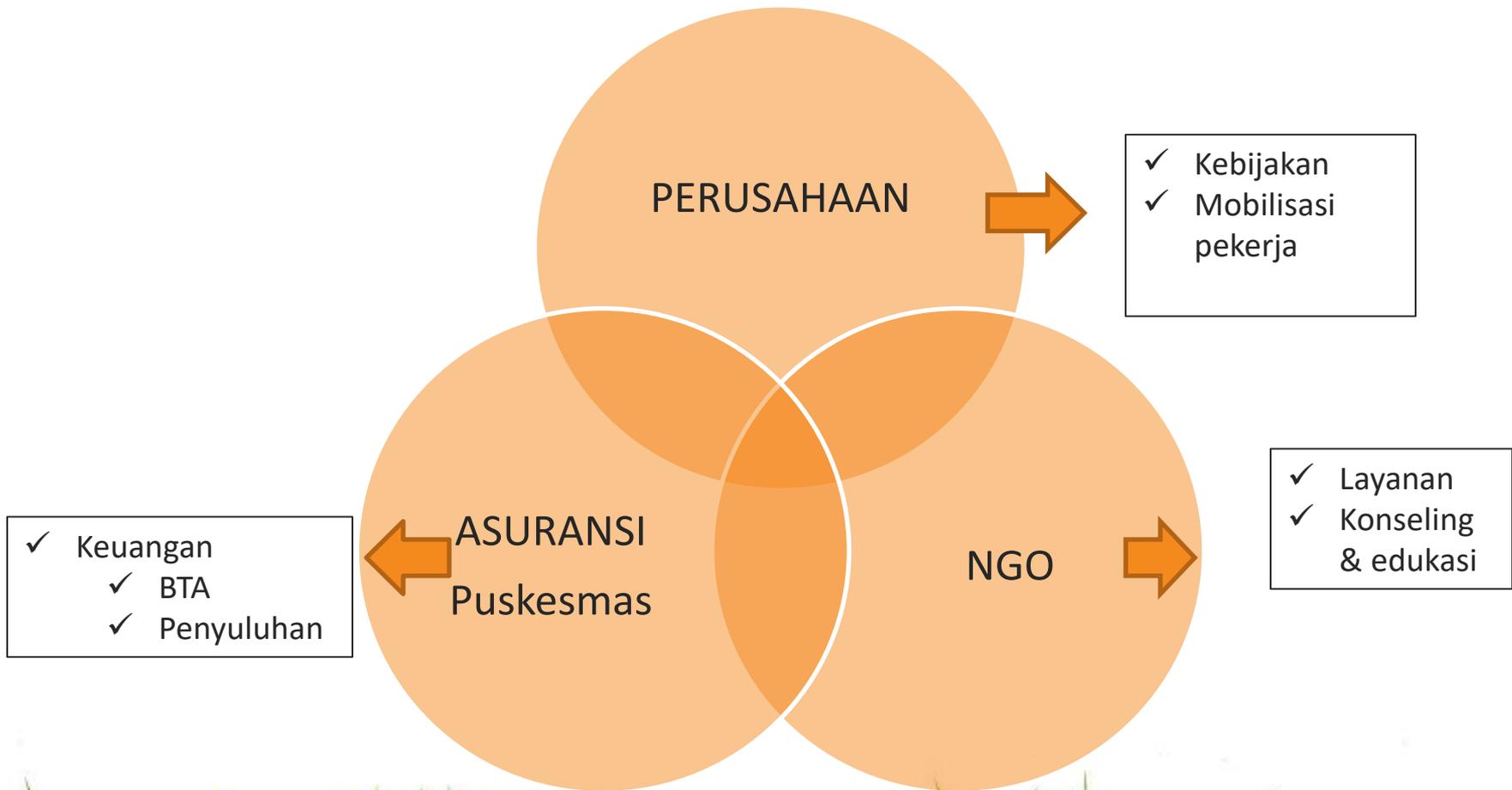
---



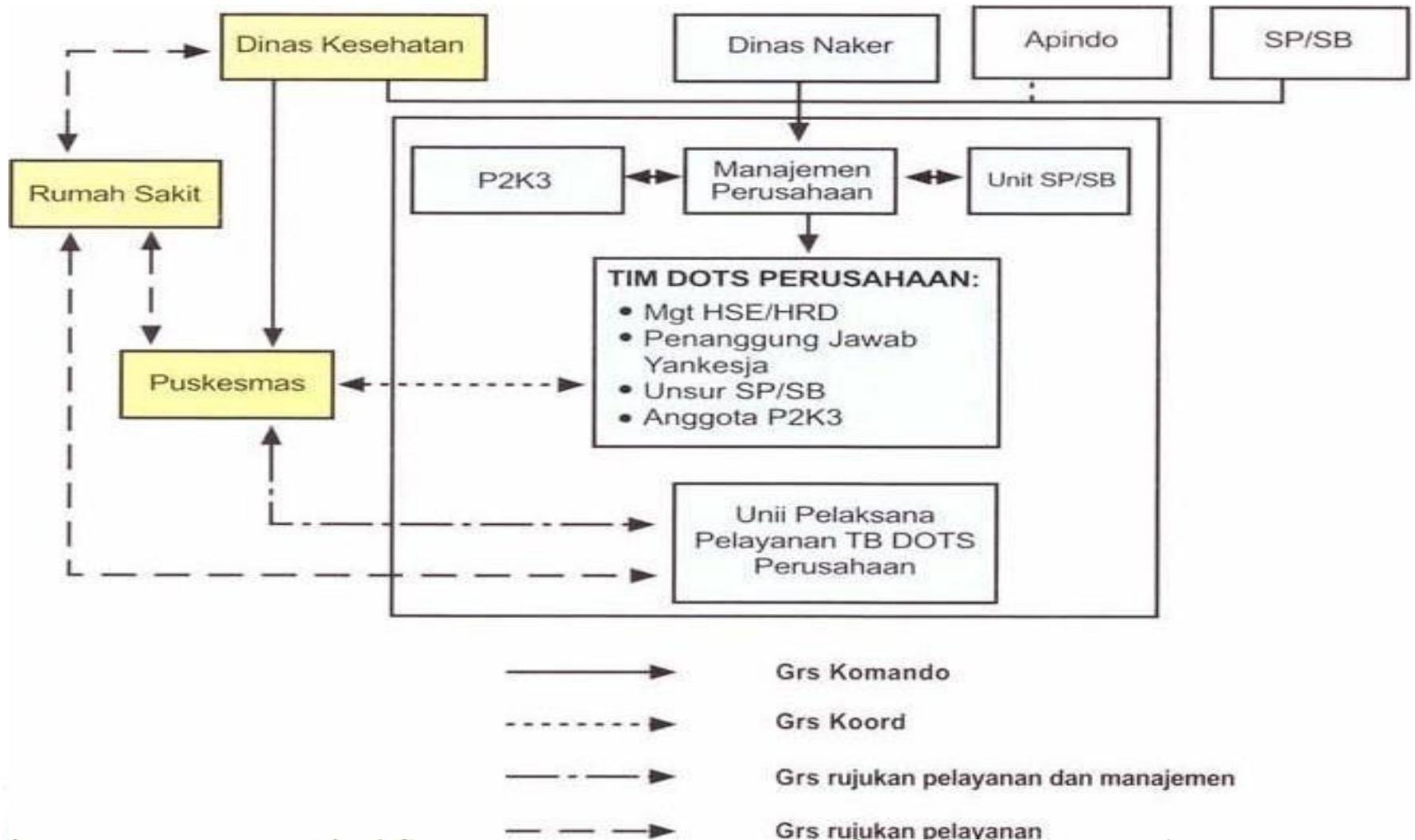
- Rangkaian kegiatan pendukung
  - Seminar pertemuan stakeholder
  - Seminar Advokasi
  - Monitoring & Evaluasi
  - Seminar Akhir



# SKEMA KERJASAMA TRIPARTITE



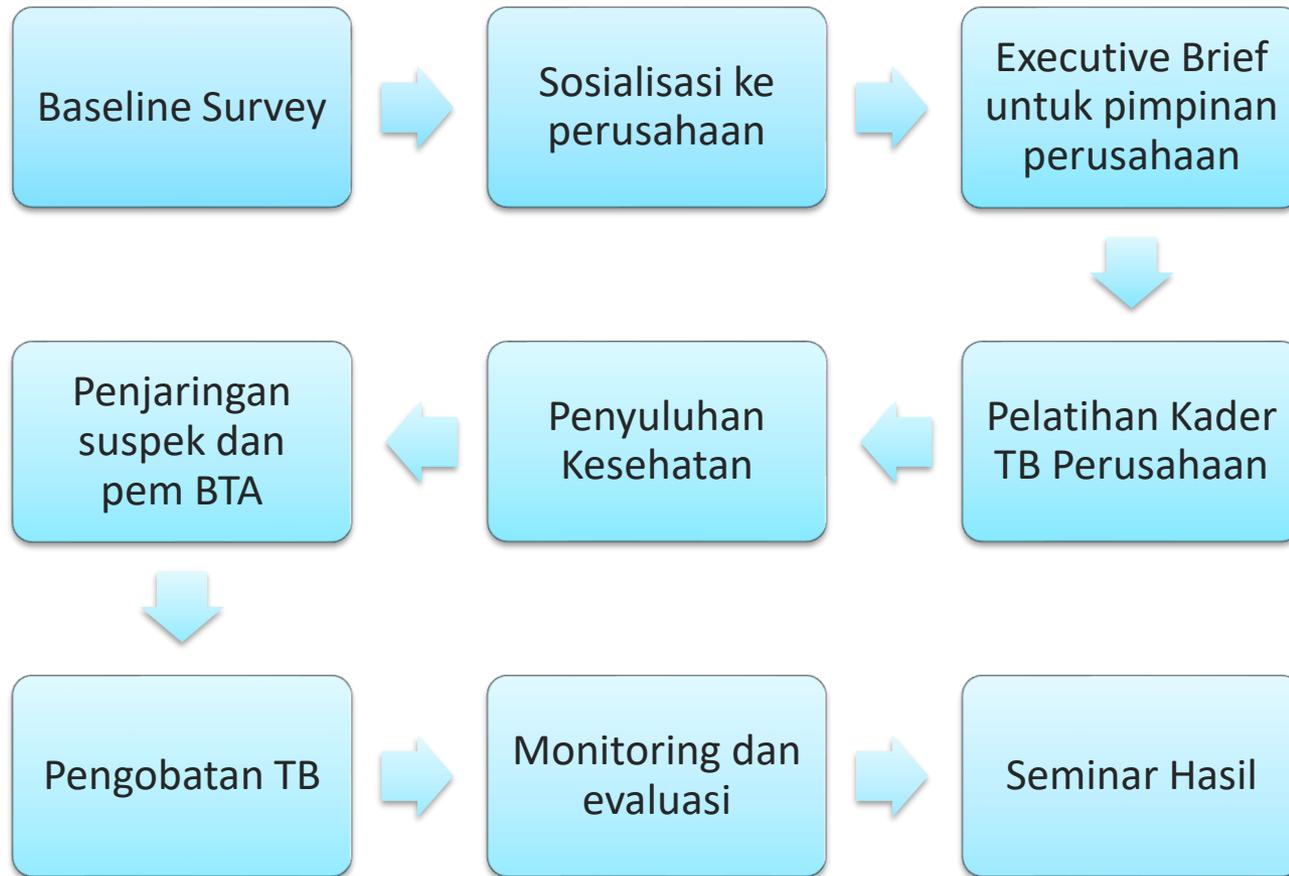
# Skema Kemitraan Lintas sektor dan dunia usaha



# Tahapan Penjaringan dan pengobatan TB

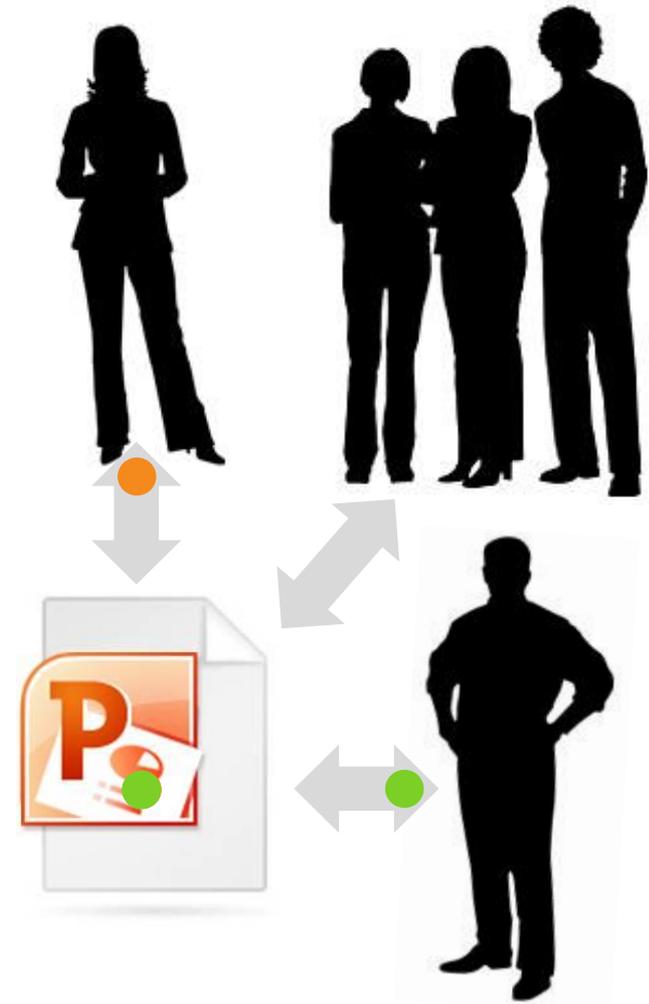


# PROSES REPLIKASI

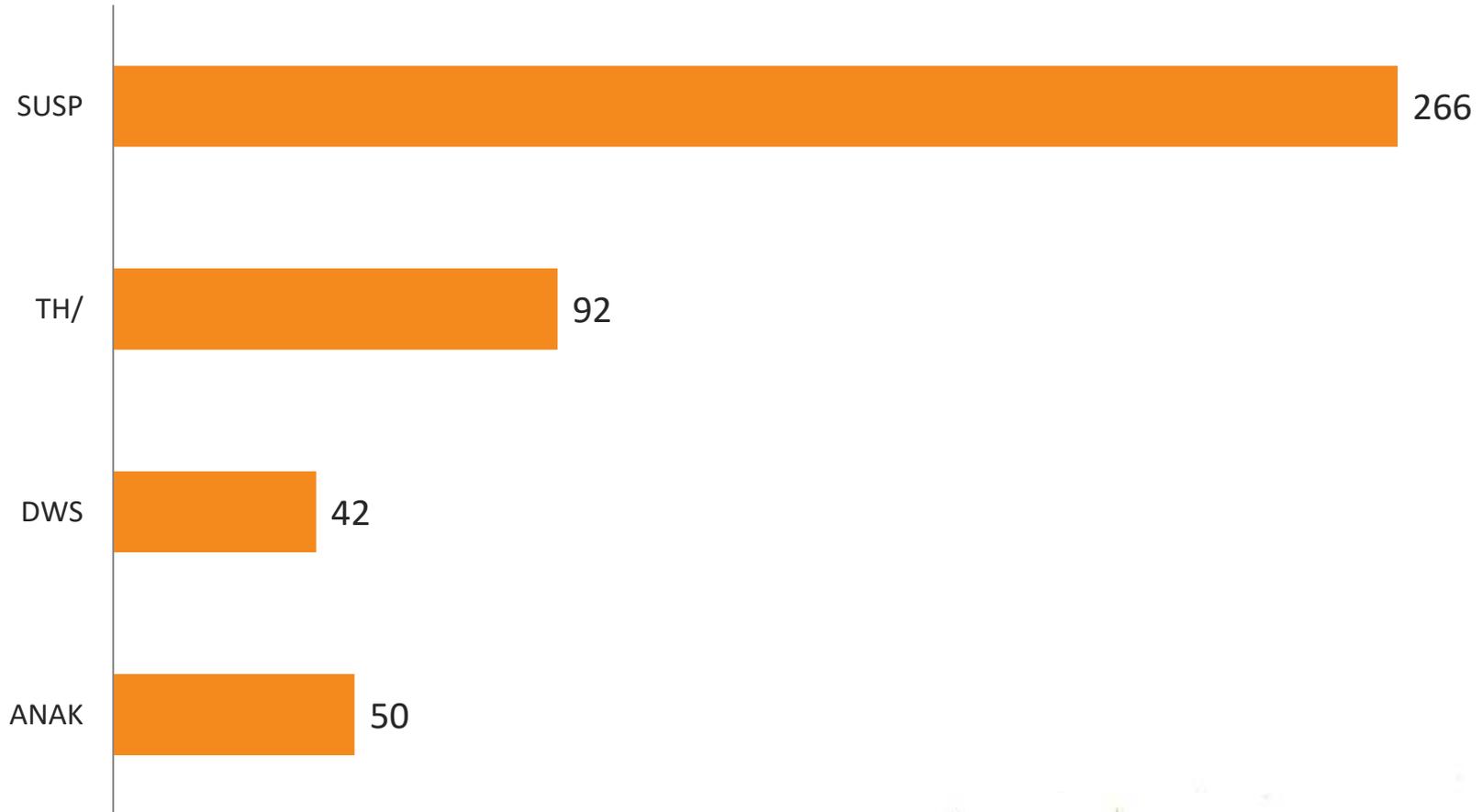


# PENGEMBANGAN KERJASAMA

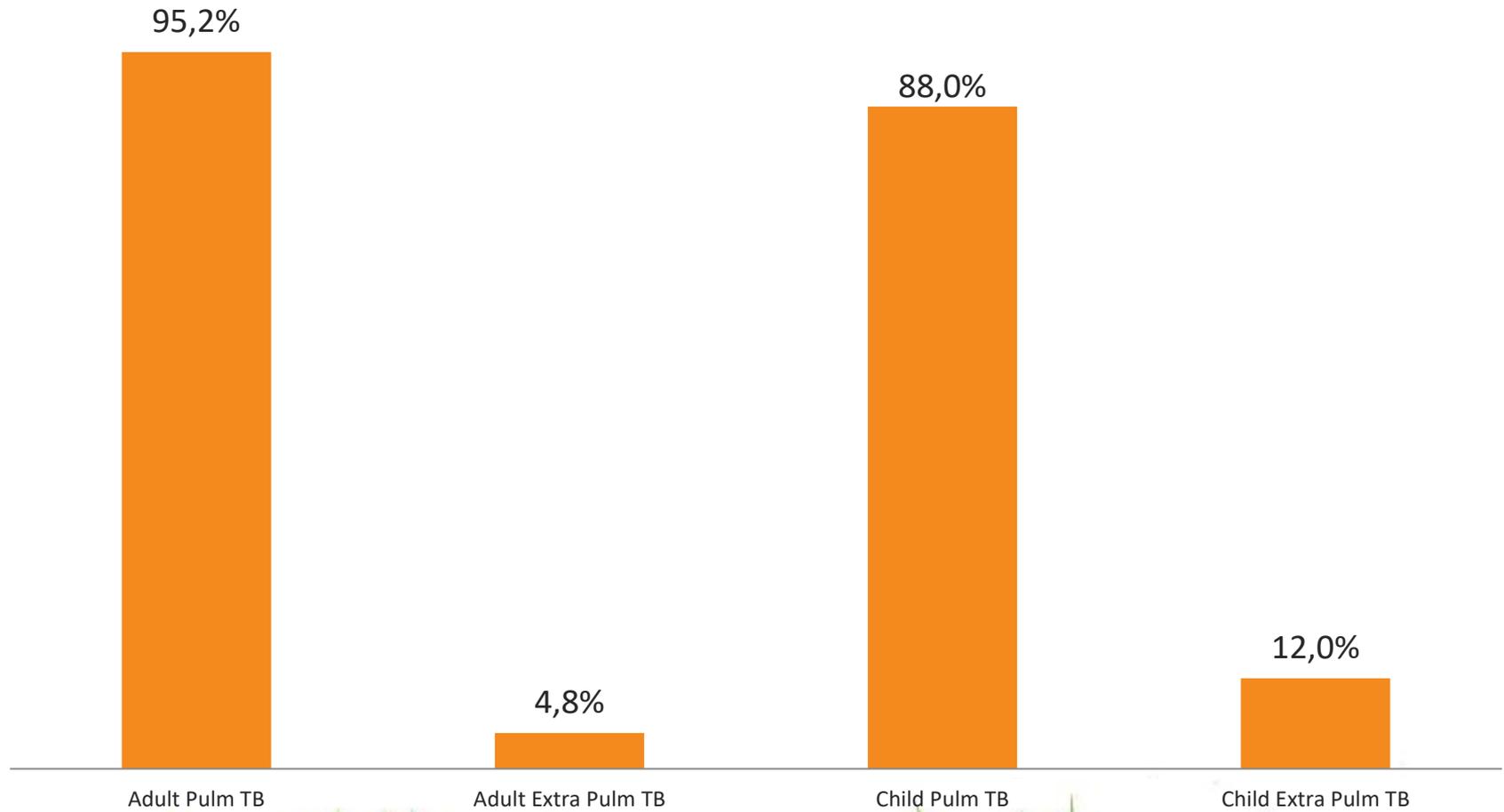
1. Pembiayaan (pemeriksaan BTA) ditanggung oleh asuransi kesehatan pekerja (bagian dari jaminan pelayanan kesehatan/ JPK)
2. Obat TB disediakan Dinas Kesehatan
3. Karyawan yang sedang menjalani pengobatan di pindah ke shift pagi
4. Minum obat di klinik perusahaan dan diawasi manajemen sebagai PMO
5. Hasil pelaksanaan dilaporkan ke Puskesmas



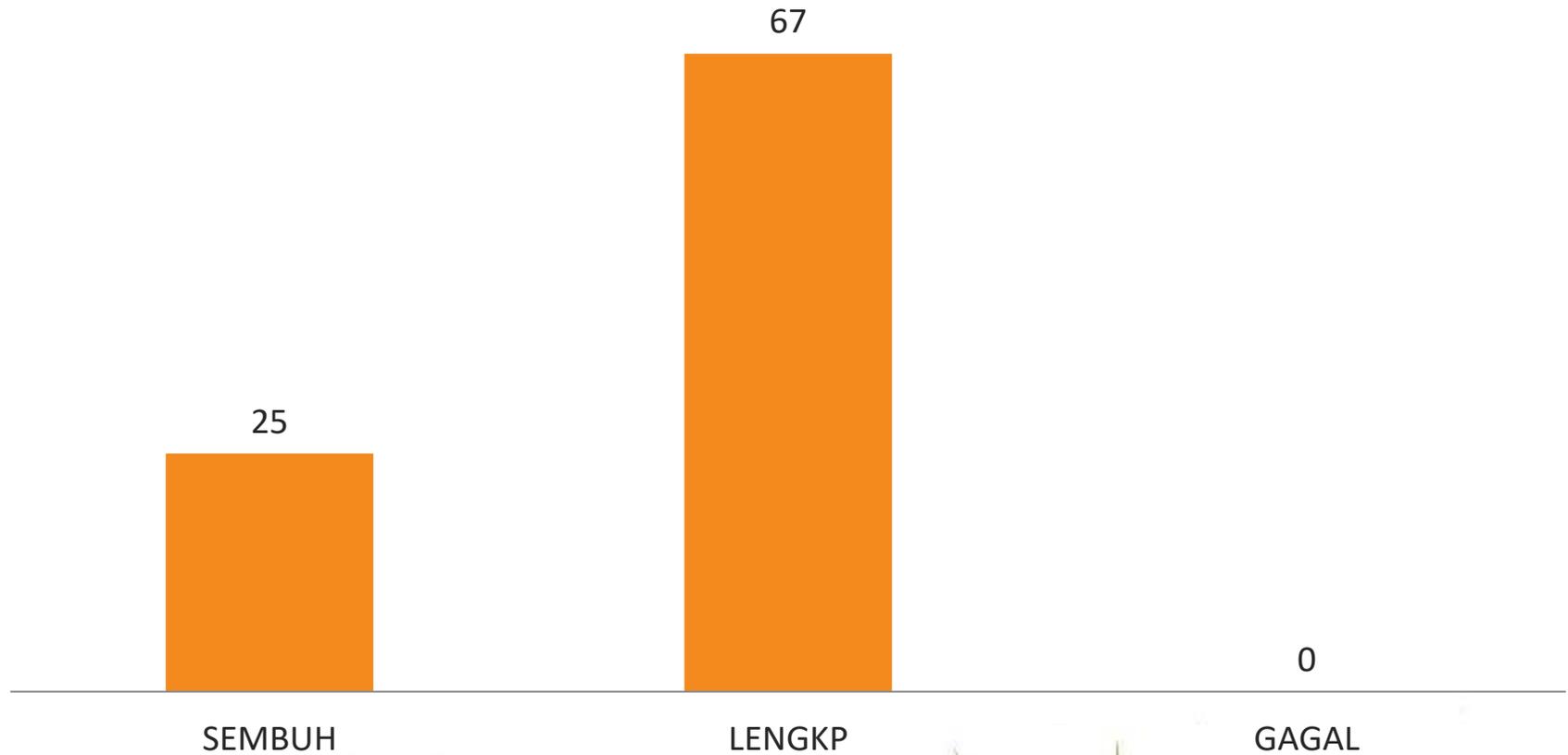
# JUMLAH SUSPEK TB DAN YANG DIOBATI (PT. Dewhirst)



# PERBANDINGAN TB PARU DAN EXTRA PARU



# STATUS HASIL PENGOBATAN KASUS TB



# PENGALAMAN MENARIK

---

- Banyak pekerja yang TB
- Tracing keluarga menemukan kasus TB pada pasangan dan anak
- Mayoritas kasus TB paru
- Supervisor dan manajemen sebagai PMO
- Pemeriksaan BTA bekerjasama dengan puskesmas
- Hasil menjadi data cakupan puskesmas
- Pekerja lintas wilayah jadi cakupan puskesmas lokasi pabrik

# KENDALA YANG DITEMUI

---

- Waktu : produksi yang ketat, audit,
- Masih kurang pemahaman dan luasnya mitos tentang TB di kalangan pekerja
- Ketakutan bahwa pekerja dengan TB akan di pecat
- Belum semua perusahaan mempunyai komitmen tinggi untuk kesehatan pekerja, kekhawatiran implikasi biaya yang harus ditanggung perusahaan
- Komitmen Pemda, instansi terkait dan dunia usaha perlu ditingkatkan untuk memfasilitasi perluasan cakupan ke perusahaan2 lain.
- Komitmen Pemda, instansi terkait dan dunia usaha perlu ditingkatkan untuk memfasilitasi perluasan cakupan ke perusahaan2 lain.

# PELAJARAN YANG DIPEROLEH

---

- Manajemen pabrik sebagai PMO telah meningkatkan kepatuhan minum obat → jaminan kesembuhan
- Dengan dukungan berbagai pihak terkait kegiatan dapat berjalan secara berkelanjutan
- Tempat kerja memberikan peluang untuk menjangkau usia kerja dalam skala yang massif, terstruktur, sistematis dan berkelanjutan.

# PELUANG PENGENDALIAN TB DI TEMPAT KERJA

---

Disetiap Perusahaan pada umumnya memberikan layanan kesehatan untuk pekerjanya, salah satu kegiatan yang dapat dilakukan adalah pengendalian TB.

- **Peluang kegiatan pengendalian TB di tempat kerja :**
  - 1. Pendidikan dan meningkatkan kepedulian tentang TB
  - 2. Advocacy dalam pengendalian TB
  - 3. Merujuk pekerja yang terduga TB ke layanan kesehatan terdekat
  - 4. Mendukung pasien TB selama menjalani pengobatan
- **Manfaat pengendalian TB di tempat kerja :**
  1. Memudahkan akses pekerja dengan TB untuk berobat
  2. Hak pekerja untuk bekerja di lingkungan yang aman
  3. Perusahaan berkewajiban mengurangi resiko penularan TB di tempat kerja.

## Komitmen dan peran aktif berbagai stakeholder (Dinsosnakertrans, DPRD, Dinas Kesehatan, Pemda, Apindo, Pimpinan Perusahaan)





# PELATIHAN



# Penyuluhan



# MONEV/SUPERVISI





THANK YOU

