



MENGELOLA RELAWAN SEBAGAI SUMBERDAYA ORGANISASI

Apa Itu Relawan ?

Relawan adalah individu yang secara sukarela, mandiri, dan bertanggungjawab bersedia memberikan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membantu kegiatan organisasi dan sadar bahwa tidak akan dapat imbalan gaji atas waktu, tenaga dan pikiran yang diberikannya.

Kerelawanan adalah sikap, bukan profesi.
Kerelawanan adalah pilihan, bukan pelarian.
Siapapun bisa menjadi relawan, karena pada dasarnya setiap orang mempunyai potensi, kapasitas dan kemampuan.

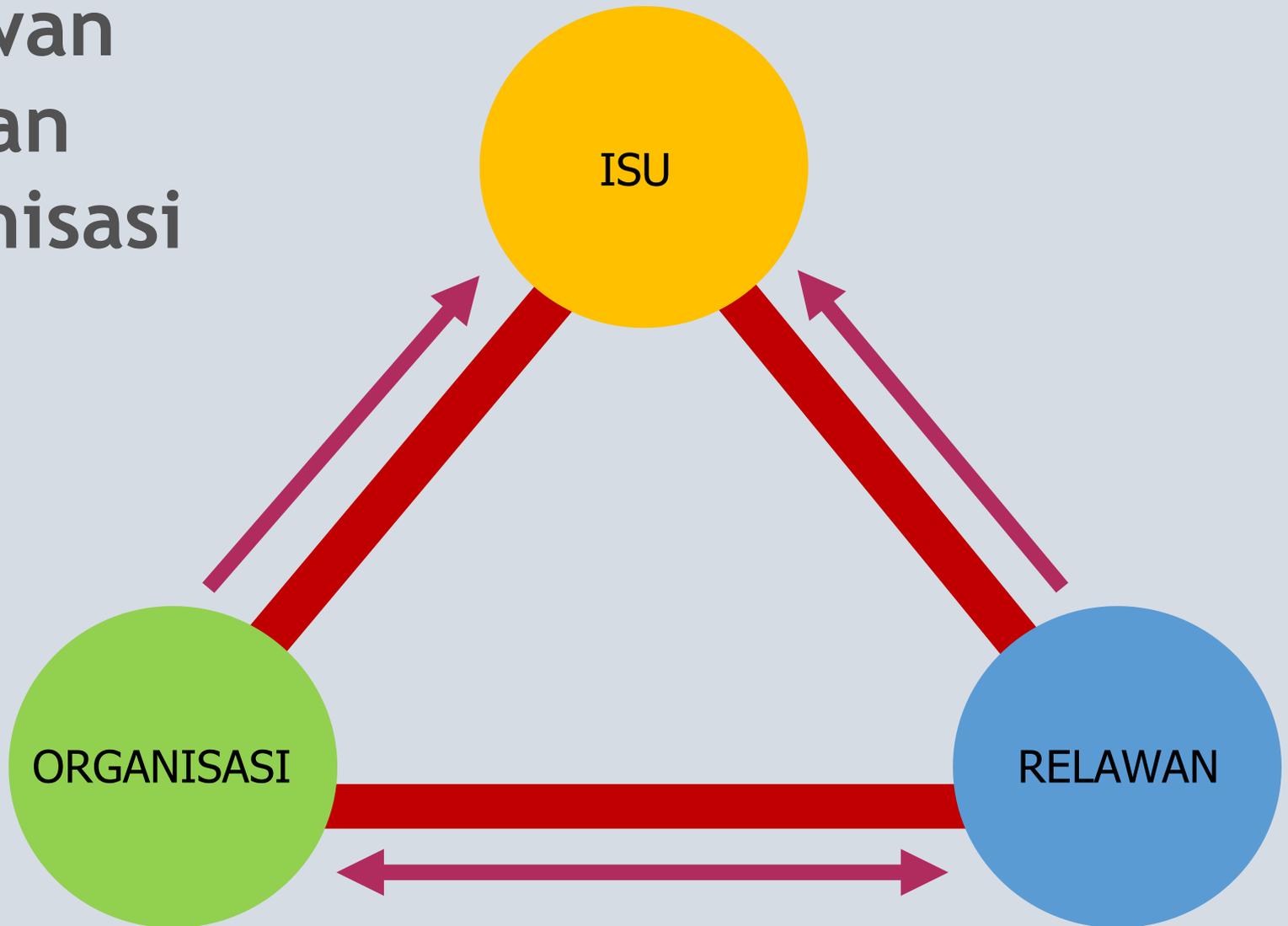
Kenapa Relawan dibutuhkan?

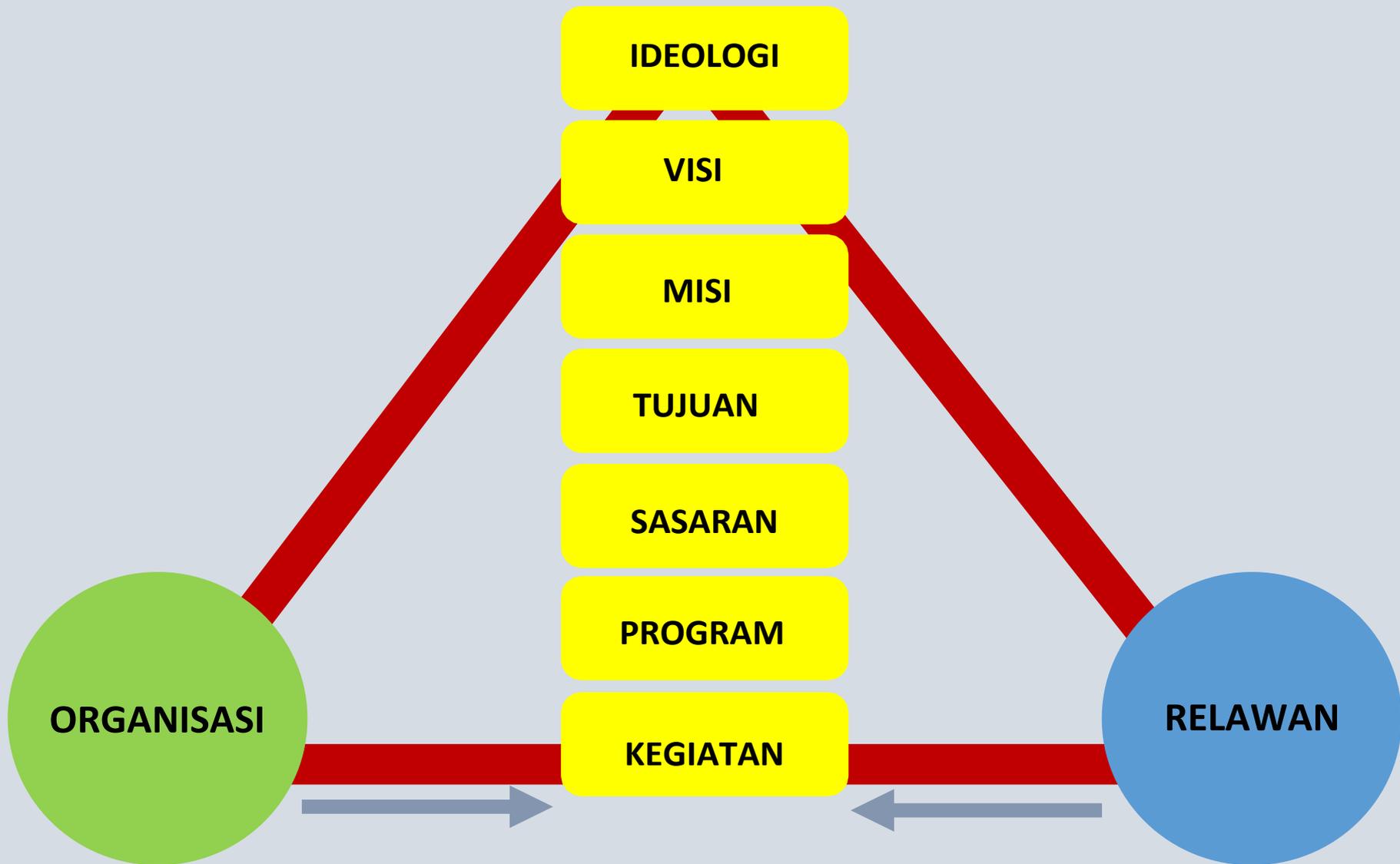


Motivasi menjadi relawan

- Memperoleh pengalaman baru
- Memperluas jaringan professional
- Menikmati interaksi social
- Menjadi bagian dari perubahan positif bagi masyarakatnya
- Mendapatkan perspektif dan pengetahuan baru
- Syarat untuk menyelesaikan Pendidikan
- Mengisi waktu luang

Relasi Relawan dengan Organisasi



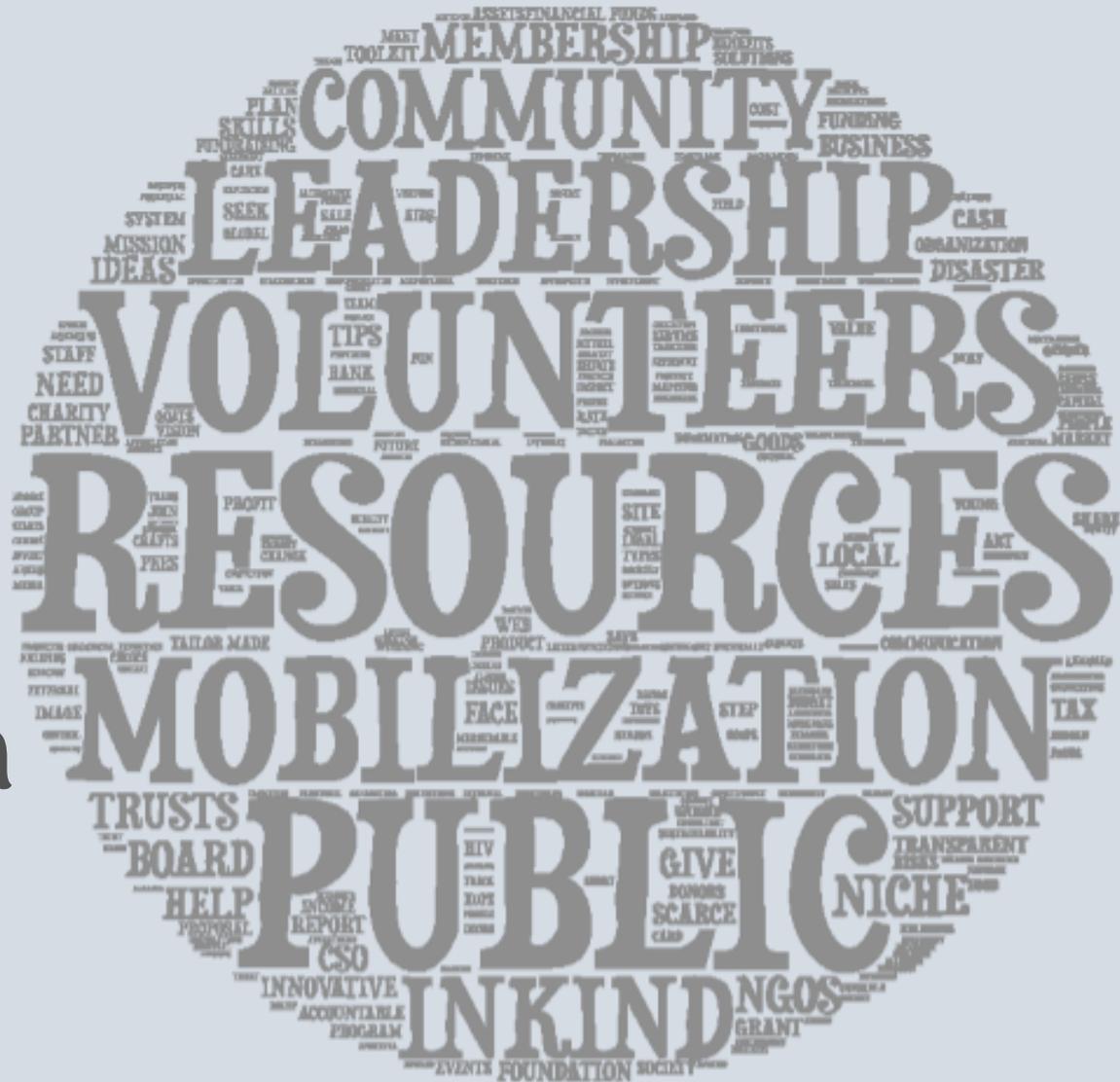


Jenis Relawan

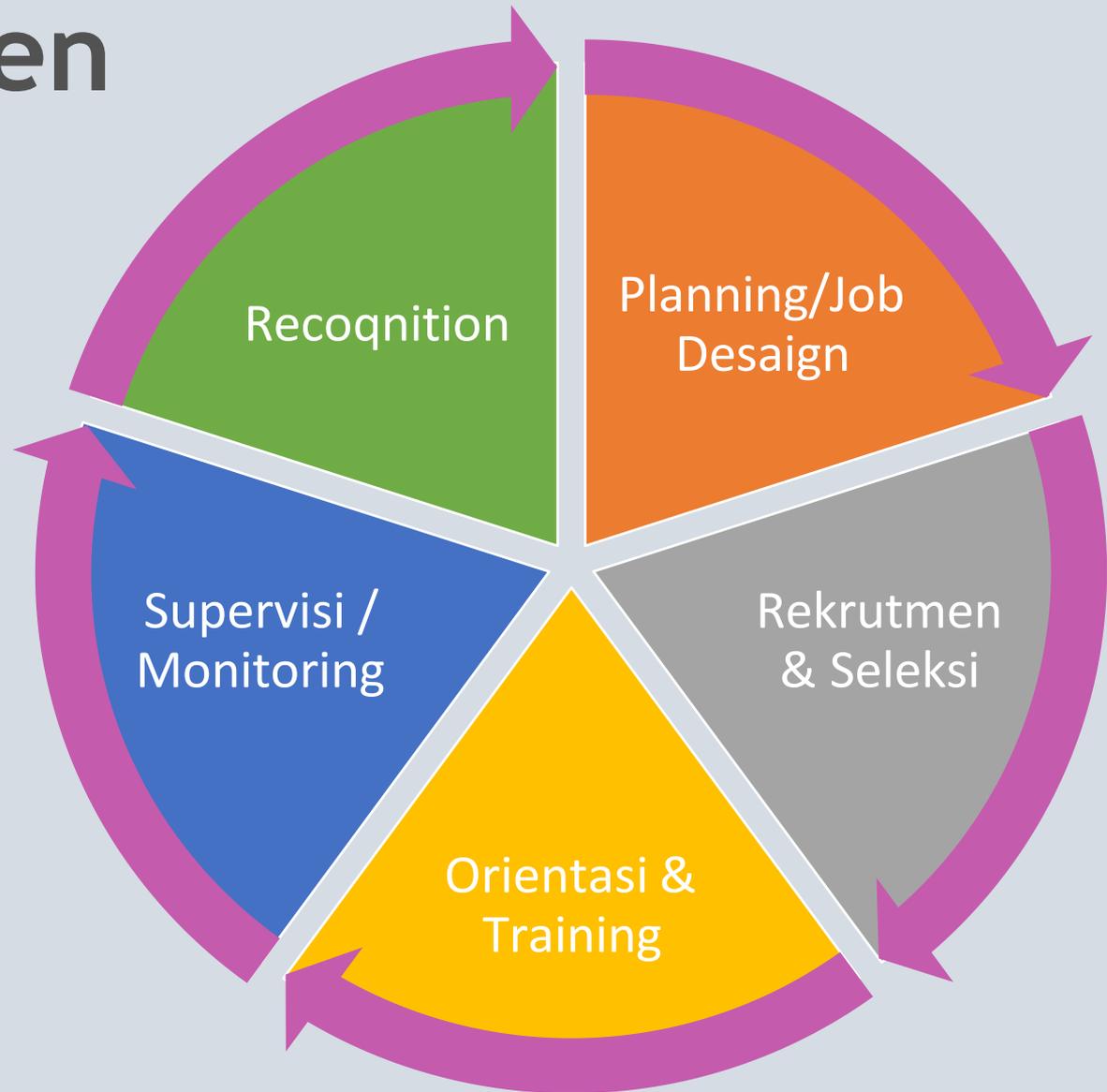


- Relawan Jangka Panjang
- Relawan Jangka Pendek/Insidental

Bagaimana
Mengelola
Relawan
Sebagai
Sumber Daya
Organisasi ?



Siklus Manajemen Relawan



Job Design/Planning

- ✓ Mengapa organisasi memerlukan relawan?
- ✓ Apa peran relawan dalam pencapaian visi organisasi?
- ✓ Relawan dibutuhkan di Divisi/Program apa saja?
- ✓ Keterampilan atau keahlian apa yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas tersebut?
- ✓ Apa tujuan jangka pendek dan jangka panjang program relawan?
- ✓ Kapan program akan dimulai?
- ✓ Siapa yang akan menjadi coordinator relawan
- ✓ Berapa biaya yang akan dialokasikan organisasi untuk program relawan?
- ✓ Apakah organisasi memiliki sumberdaya pendukung agar dapat mulai melibatkan relawan?
- ✓ Masalah apa saja yang kemungkinan muncul dan apa Solusi yang disiapkan untuk mengantisipasi masalah tersebut?
- ✓ Strategi apa saja yang perlu dilakukan agar hubungan antara relawan dan staff tetap berjalan?

Pastikan!

- Adanya Dukungan dari Dewan Pengurus dan Pimpinan
- Situasi Organisasi
- Koordinator Relawan
- Deskripsi Tugas Relawan

Rekrutmen & Seleksi

- **Publikasi / Promosi**
- **Pendaftaran**
- **Wawancara**
- Motivasi
- Ketersediaan Waktu (kapan, berapa hari, berapa jam)
- Keahlian atau keterampilan yang dimiliki

VOLUNTEER
in a project that makes a difference to young people's lives

You will be supporting young people with interpersonal skills, to build their sense of responsibility and to make positive decisions about their education, health and future.
You will also be:

- > Making a positive contribution to your community
- > Learning new skills
- > Boosting your career options

The next round of training will take place in October 2016. Dates to be confirmed.

For over 18s

Email: youthenfield@enfield.gov.uk
Call: 020 8379 5418
f 4YP Enfield @4YPEnfield
www.enfield.gov.uk/youth

ENFIELD
Council

Orientasi & Training

**VOLUNTEER
ORIENTATION**



{when} September 1st, 8:30 a.m.
{where} multi-purpose room (cafeteria)

Please Join Us!

Whether you have signed up already, or you are interested in volunteering but don't know where or how to help out, this is a great time to come and find out more about all the exciting things we have planned.

You will also have an opportunity to meet those in charge of many of our events and learn first-hand about where you can put your talents to use.



- Mengenalkan organisasi pada relawan
- Menjelaskan peran relawan dalam pelaksanaan misi dan pencapaian visi organisasi
- Memastikan relawan memiliki pengetahuan dan keterampilan untuk melaksanakan tugas

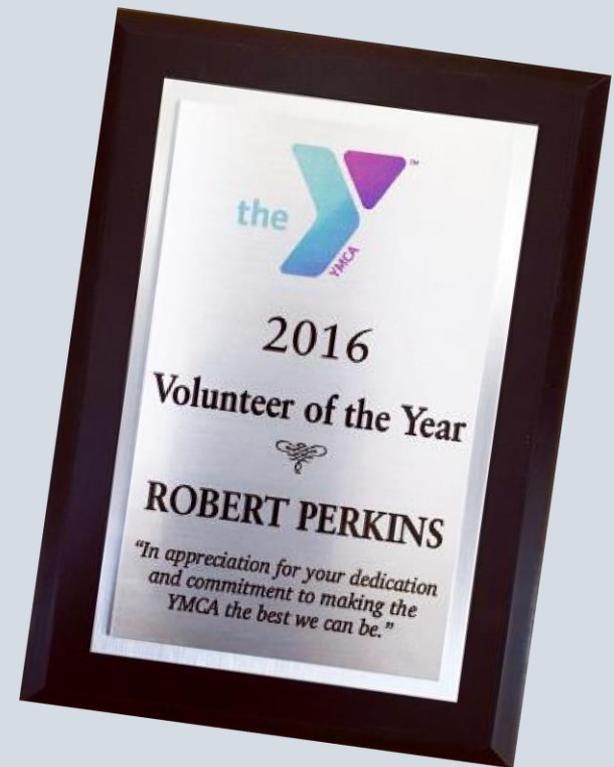
Supervisi & Monitoring

- Pemantauan terhadap tugas relawan
- Pemantauan terhadap program relawan
- Penguatan dan motivasi relawan



Recognition (pengakuan)

- Ucapan Terimakasih
- Memastikan relawan mendapatkan peningkatan kapasitas diri (pengetahuan & keterampilan)
- Perlakuan yang setara
- Pelibatan relawan dalam proses pengambilan Keputusan organisasi
- Memberikan souvenir



“Relawan **tidak dibayar**, bukan karena mereka **tidak berharga**, tapi karena mereka **tidak ternilai harganya.**”

-Sherry Anderson